



**СІВЕРСЬКОДОНЕЦЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
СІВЕРСЬКОДОНЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

начальника Сіверськодонецької міської військової адміністрації

«31» листопада 2025 року

№ 309 ВА

Про затвердження Програми підтримки працівників закладів охорони здоров'я та освіти Сіверськодонецької міської територіальної громади на 2025 рік в новій редакції

На виконання Законів України «Про правовий режим воєнного стану», «Про внесення зміни до статті 4 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» щодо зміни найменувань військових адміністрацій населених пунктів», «Про освіту», «Основи законодавства України про охорону здоров'я», постанови Верховної Ради України від 19.09.2024 № 3984-ІХ «Про перейменування окремих населених пунктів та районів», Указів Президента України від 24.03.2023 № 181/2023 «Про утворення військових адміністрацій населених пунктів у Луганській області», від 14.07.2025 № 478/2025 «Про продовження строку дії воєнного стану в Україні», протокольних доручень за результатами засідання Сіверськодонецької міської військової адміністрації від 28.05.2025

зобов'язую:

1. Затвердити Програму підтримки працівників закладів охорони здоров'я та освіти Сіверськодонецької міської територіальної громади на 2025 рік в новій редакції (додається).

2. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження начальника Сіверськодонецької міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області від 25.12.2024 №1134ВА «Про затвердження Програми підтримки працівників закладів охорони здоров'я та освіти Сіверськодонецької міської територіальної громади на 2025 рік».

3. Виконання Програми здійснювати в межах коштів, затверджених у бюджеті Сіверськодонецької міської територіальної громади.

4. Дане розпорядження підлягає оприлюдненню.

5. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника начальника Сіверськодонецької міської військової адміністрації Сіверськодонецького району Луганської області Тетяну ВЕРХОВСЬКУ.

Начальник Сіверськодонецької
міської військової адміністрації

Євгенія БОЙКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження начальника
Сіверськودонецької міської
військової адміністрації
від «31» липня 2025 року №309ВА

Програма
підтримки працівників закладів охорони
здоров'я та освіти Сєвєродонецької міської
територіальної громади на 2025 рік

м. Сіверськودонецьк

2025

1. ПАСПОРТ

Програми підтримка працівників закладів охорони здоров'я та освіти Сєвєродонецької міської територіальної громади на 2025 рік в новій редакції

1.	Ініціатор розроблення програми	Сіверськкодонецька міська ВА
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення програми	Розпорядження начальника Сєвєродонецької міської військової адміністрації від 21.10.2024 № 869ВА «Про розробку міських цільових та інших програм на 2025 рік» Рішення виконавчого комітету Сєвєродонецької міської ради від 23.03.2016 № 109 «Про затвердження Інструкції щодо розробки міських цільових програм, моніторингу та звітності про їх виконання»
3.	Розробник програми	УСЗН Сіверськкодонецької міської ВА
4.	Співрозробники програми	-
5.	Відповідальний виконавець	УСЗН Сіверськкодонецької міської ВА; Департамент охорони здоров'я та цивільного захисту населення Сіверськкодонецької міської ВА; Управління освіти Сіверськкодонецької міської ВА;
6.	Головний розпорядник бюджетних коштів	УСЗН Сєвєродонецької міської ВА
7.	Учасники програми	УСЗН Сіверськкодонецької міської ВА; Департамент охорони здоров'я та цивільного захисту населення Сіверськкодонецької міської ВА; Управління освіти Сіверськкодонецької міської ВА;
8.	Мета програми	Збереження кадрового потенціалу медичних та педагогічних працівників Сєвєродонецької міської територіальної громади та забезпечення їх державних гарантій шляхом надання фінансової підтримки
9.	Термін реалізації програми	2025 рік
10.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, тис. грн, у тому числі кошти бюджету Сєвєродонецької міської територіальної громади	399,696 399,696
11.	Очікувані результати	Посилення соціального захисту медичних та педагогічних працівників закладів Сєвєродонецької міської територіальної громади
12.	Контроль за виконанням (орган уповноважений здійснювати контроль за виконанням)	Керівництво Сіверськкодонецької МВА

2. СКЛАД ПРОБЛЕМИ

Державна підтримка соціального сектору в Україні є фундаментом для розв'язання проблем соціального характеру, таких як зростання рівня матеріального забезпечення та соціальних гарантій працівникам закладів охорони здоров'я та освіти, поліпшення їхньої соціальної захищеності.

Конституція України, визнавши здоров'я людини найвищою соціальною цінністю, гарантує право кожного на охорону здоров'я та медичну допомогу. З цією метою держава має забезпечувати належне медичне обслуговування громадян, його постійне поліпшення.

Забезпечення галузі охорони здоров'я висококваліфікованими фахівцями потребує підвищення привабливості професії медичного працівника шляхом, гарантування державою таким особам соціального захисту.

Соціальний захист працівників закладів охорони здоров'я та освіти спрямований на встановлення системи правових і соціальних гарантій, що забезпечує задоволення професійних та матеріальних потреб відповідно до особливого виду їх професійної діяльності, визначної ролі в суспільстві.

Підвищення престижу професії педагогічних працівників надасть змогу не тільки узгодити деякі питання кадрового забезпечення освітніх закладів, а й передусім забезпечить всебічний розвиток людини як особистості та найвищої цінності суспільства, розвиток її талантів, розумових і фізичних здібностей, виховання високих моральних якостей, формування громадян, що є основною метою освіти в Україні. Адже забезпечення основи інтелектуального, культурного, духовного, соціального, економічного розвитку суспільства є підґрунтям майбутнього покоління держави.

Повномасштабна збройна агресія Російської Федерації проти України та реальна соціально-економічна ситуація сьогодення зумовлює доцільність надання додаткової підтримки працівникам закладів охорони здоров'я та освіти Сєверодонецької міської територіальної громади, які були вимушені змінити місце проживання (перебування) і залишити робоче місце.

Так, Законом України «Про внесення змін до деяких законів України щодо державних гарантій в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану», доповнено статтею 57-1 Закон України «Про освіту», якою встановлено державні гарантії працівникам закладів освіти в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану.

Зокрема, працівникам закладів освіти, установ освіти, наукових установ, у тому числі тим, які в умовах воєнного стану, надзвичайної ситуації або надзвичайного стану в Україні чи окремих її місцевостях, оголошених у встановленому порядку (особливий період) були вимушені змінити місце проживання (перебування), залишити робоче місце, незалежно від місця їх проживання (перебування) на час особливого періоду гарантується місце проживання (пансіон, гуртожиток тощо).

В свою чергу, статтею 77 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» передбачені професійні права та пільги медичних працівників, а саме пільгове надання житла.

Прийняття Сіверськодонецькою міською військовою адміністрацією Сіверськодонецького району Луганської області Програми підтримки

працівників закладів охорони здоров'я та освіти Сєвєродонецької міської територіальної громади на 2025 рік (далі - Програма) забезпечить збереження кадрового потенціалу медичних та педагогічних працівників громади, дасть змогу залучити до роботи в громаді спеціалістів дефіцитних спеціальностей, підвищить рівень доступності та якості освітніх та медичних послуг тощо.

Ефективний соціальний захист передбачає не лише державні гарантії, а й заходи, що здійснюються на місцевому рівні за рахунок коштів бюджету Сєвєродонецької міської територіальної громади шляхом надання додаткової фінансової підтримки.

3. МЕТА ПРОГРАМИ

Метою Програми є поступове вирішення основних проблем із соціального захисту працівників закладів громади, залучення до роботи в громаді спеціалістів дефіцитних спеціальностей та забезпечення надійних передумов з реалізації їх державних гарантій у зв'язку зі складною соціально-економічною ситуацією в країні.

Заходи Програми спрямовані на поліпшення рівня життя працівників закладів охорони здоров'я та освіти Сєвєродонецької міської територіальної громади, які потребують соціальної допомоги і підтримки.

При розробці Програми враховувалися наступні обставини:

- бойові (воєнні) дії у зв'язку зі збройною агресією росії на території Сєвєродонецької міської територіальної громади;
- реальна соціально-економічна ситуація сьогодення, одним з головних факторів якої є підтримка рівня життя медичних та педагогічних працівників закладів громади, які були вимушені покинути свої домівки;
- необхідність збереження кадрового потенціалу медичних та педагогічних працівників закладів громади;
- залучення до роботи в громаді спеціалістів дефіцитних спеціальностей;
- підвищення рівня доступності та якості медичних та освітніх послуг тощо.

4. ШЛЯХИ І СПОСОБИ РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМИ

Механізм використання коштів бюджету Сєвєродонецької міської територіальної громади для надання щомісячної матеріальної допомоги працівникам закладів охорони здоров'я та освіти для покриття витрат на оренду (найм) житлових приміщень визначений у Положенні про порядок надання матеріальної допомоги, затверджене розпорядженням начальника Сіверськодонецької міської військової адміністрації.

Виконання заходів Програми щодо державних гарантій в умовах воєнного стану суттєво посилить соціальне становище працівників окремих професій Сєвєродонецької міської територіальної громади, а саме працівників закладів охорони здоров'я та освіти.

5. СТРОКИ ТА ЕТАПИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Строк виконання Програми заплановано на 2025 рік.

6. НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ Завдання та заходи

Найменування завдання	Найменування заходу	Виконавець	Джерела фінансування	Планові обсяги фінансування, тис. грн	Очікувані результати
1. Матеріальна допомога	1.1. Надання щомісячної матеріальної допомоги працівникам закладів охорони здоров'я міської Сєверодонецької громади для територіальної громади (найм) покриття витрат на оренду (найм) житлових приміщень	УСЗН Сіверськодонецької міської ВА ДЗОЗ-таЦЗН Сіверськодонецької міської ВА	Бюджет Сєверодонецької міської територіальної громади	199,848	Покращення матеріального становища працівників закладів охорони здоров'я територіальної громади. Розрахунок: 1 особа * 6,056 тис. грн (2 прожиткові мінімуми для працездатних осіб) * 12 = 72,672 тис. грн; 1 особа * 4,542 тис. грн (1,5 прожиткові мінімуми для працездатних осіб) * 12 = 54,504 тис. грн; 2 особи * 3,028 тис. грн (1 прожитковий мінімум для працездатних осіб) * 12 = 72,672 тис. грн.
	1.2. Надання щомісячної матеріальної допомоги працівникам закладів освіти Сєверодонецької міської територіальної громади для покриття витрат на оренду (найм) житлових приміщень	УСЗН Сіверськодонецької міської ВА Управління освіти Сіверськодонецької міської ВА	Бюджет Сєверодонецької міської територіальної громади	199,848	Покращення матеріального становища працівників закладів освіти територіальної громади. Розрахунок: 1 особа * 6,056 тис. грн (2 прожиткові мінімуми для працездатних осіб) * 12 = 72,672 тис. грн; 1 особа * 4,542 тис. грн (1,5 прожиткові мінімуми для працездатних осіб) * 12 = 54,504 тис. грн; 2 особи * 3,028 тис. грн (1 прожитковий мінімум для працездатних осіб) * 12 = 72,672 тис. грн.
	ВСЬОГО, тис. грн у тому числі з бюджету Сєверодонецької МТГ, тис. грн			399,696 399,696	

7. РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Виконання заходів Програми забезпечується за рахунок коштів бюджету Сєверодонецької міської територіальної громади.

Загальний плановий обсяг фінансування складає 399,696 тис. грн.

8. ОРГАНІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ТА КОНТРОЛЮ

Щокварталу, не пізніше ніж до 10 числа місяця, що настає за звітним періодом, виконавці заходів Програми надають відповідну інформацію до УСЗН Сіверськодонецької міської ВА для узагальнення.

9. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ, ВИЗНАЧЕННЯ ЇЇ ЕФЕКТИВНОСТІ

Практичне виконання заходів, визначених Програмою, шляхом надання матеріальної допомоги, дасть можливість поряд із здійсненням державних програм, значно посилити соціальний захист працівників закладів охорони здоров'я та освіти Сєвєродонецької міської територіальної громади, ефективно спрямувати відповідні грошові кошти на підтримку працівників, які дійсно потребують соціальної допомоги і підтримки.

Завдання 1. Матеріальна допомога			
Найменування завдання	Найменування показника	Одиниця виміру	Значення показника
1.1. Надання щомісячної матеріальної допомоги працівникам закладів охорони здоров'я Сєвєродонецької міської територіальної громади для покриття витрат на оренду (найм) житлових приміщень	показник витрат бюджетні кошти	тис. грн	199,848
	показник продукту кількість осіб, які звернуться за матеріальною допомогою	осіб	4
	показник ефективності середні витрати з бюджету на 1 особу	тис. грн / місяць	4,163
	показник якості поліпшення матеріального забезпечення медичних працівників закладів охорони здоров'я територіальної громади	%	100
1.2. Надання щомісячної матеріальної допомоги працівникам закладів освіти Сєвєродонецької міської територіальної громади для покриття витрат на оренду (найм) житлових приміщень	показник витрат бюджетні кошти	тис. грн	199,848
	показник продукту кількість осіб, які звернуться за матеріальною допомогою	осіб	4
	показник ефективності середні витрати з бюджету на 1 особу	тис. грн / місяць	4,163
	показник якості поліпшення матеріального забезпечення педагогічних працівників закладів освіти територіальної громади	%	100

Начальник УСЗН



Наталія ВАСИЛЕНКО